

BUSINESS

news

nr 05/2025



Rita Piežienė &
Romualdas Pieža
Dyrektorzy - Asystenci



NATURES
SUNSHINE

„Od gruzów do marzeń”: historia Romualda i Rity
Szczegółowo o prawdziwej przemianie życia z „Nature's Sunshine”



„Kiedy zdrowie się pogarsza, a przyszłość wydaje się niepewna, może się wydawać, że wszystko się kończy. Jednak życie może zaczynać się na nowo. Nasza historia jest właśnie o tym.”

Romuald i Rita

sinc

Jak wyglądało Wasze życie zanim rozpoczęliście współpracę z Nature's Sunshine?

Romuald:

Jestem zwykłym człowiekiem ze świata budownictwa. Moja droga od robotnika do inżyniera była długa i pełna pracy. Z żoną Ritą marzyliśmy o spokojnym życiu nad jeziorem, własnym domu, owocowych sadach i dostatniej emeryturze. Ciężko pracowaliśmy, dużo planowaliśmy i osiągnęliśmy wiele.

Jednak kiedy nasze marzenia się spełniły, zaczęły się inne trudności. Zdrowie pogorszyło się, prace się skończyły. W Polsce sektor budowlany upadł, musiałem szukać pracy gdzie indziej – w lasach, na farmach, a nawet w Niemczech. Emerytura oddalała się, a ja czułem, że musi istnieć inne wyjście. Próbowałem marketingu sieciowego, ale wyniki nie były satysfakcjonujące. Po 10 latach – brak pasywnych dochodów. Tylko rozczarowanie.

Rita:

Moje życie przed NSP było jak niekończący się bieg – ale przyjemny, pełen sensu. Pracowałam jako nauczycielka fizyki i technologii informacyjnych, codziennie jeździłam 15 km do pracy – przez deszcz, burze, upały. To była rutyna, ale i powołanie. Mieliliśmy trzech wspaniałych synów, zarządzaliśmy dużą farmą – uprawialiśmy truskawki, rokitnik, jabłonie. Każdy sezon miał swoje prace, wyzwania, owoce.

Z zewnątrz wydawało się, że mamy wszystko – zarówno materialnie, jak i duchowo.

Ale głęboko w środku pojawiało się pytanie, które nie dawało spokoju: jak będziemy żyć, gdy zatrzymamy się? Kiedy nie będzie już sił, kiedy zniknie rutyna? Czy życie pozostanie pełne sensu, wartościowe, pełne światła? Widzieliśmy, jak inni ludzie w starości znikają, tracąc kierunek, zdrowie, sens. Nie chcieliśmy takiego końca.

Romuald coraz częściej mówił o powrocie do marketingu sieciowego – w nim żyła niezłomna wiara, że musi istnieć inna droga. Droga, w której ważny jest człowiek, w której można pomóc sobie i innym. Ja podchodziłam do tego sceptycznie, ale czułam, że i ja pragnęłam tego – tylko brakowało mi odwagi, by głośno to powiedzieć. Czekałam na jakiś znak. I ten znak nadszedł. Tylko nie w taki sposób, jak się tego spodziewałam...

I wtedy wiosną 2021 roku – rak krtani w IV stadium. Operacja trwała 10,5 godziny. Po operacji życie zmieniło się zasadniczo. Otrzymałam tylko 25% zdolności do pracy, co oznaczało, że zostałam uznana za praktycznie niezdolną do pracy. Nie mogłam mówić, pozostała tylko komunikacja pisemna na kartkach papieru. Poruszanie się było bardzo trudne.

Musiałam pogodzić się z nową rzeczywistością: stałe skurcze, bóle, brak snu. Palce były sztywne, nie mogły się zginać, nie mogłam nawet przewrócić się w łóżku – wszystko robiłam z pomocą męża. Jedna diagnoza po drugiej, prognozy: najpierw laska, potem – wózek inwalidzki.

Po długich badaniach i wysiłkach odkryliśmy jedną ważną rzecz – wiele z tych objawów było bezpośrednio związanych z brakiem wchłaniania wapnia. Organizm, wyczerpany chorobą i operacjami, nie był w stanie przyswajać nawet tego, co dostawał z jedzeniem lub zwykłymi suplementami. Brakowało nie tylko wapnia, ale także całej jego „otoczki” – mikroelementów, witamin, enzymów, bez których wapń po prostu nie mógł dotrzeć tam, gdzie był potrzebny.

Próbowałam kilku różnych firm suplementacyjnych – wszystkie obiecywały cuda, ale żadna nie pomogła. Dopiero gdy w nasze życie weszło „Nature's Sunshine”, wszystko zaczęło się zmieniać. Ich formuła wapnia – to nie była po prostu tabletką z wapniem, ale precyzyjnie zbalansowany kompleks, w którym każdy składnik miał swoją rolę. Po raz pierwszy poczułam realną ulgę – ruchy stawały się lżejsze, ból ustępował, a nadzieja – powróciła. To było nie tylko wprowadzenie produktów, ale i wstrzyknięcie nadziei. To był nasz przełom.



Jak wyglądały Wasze początki w Nature's Sunshine?

Romuald:

Pamiętam do dzisiaj wieczór w sierpniu 2022 roku – to zmieniło nasze życie. Przyszło do nas pięcioro ludzi, w tym jedna znajoma kobieta, której twarz od razu wzbudziła zaufanie. Zaprosiliśmy ich do środka, ale oni chętnie wybrali nasz taras – ciepły, gościnny, pełen promieni słonecznych. Rozpoczęliśmy rozmowę, najpierw ostrożną, ale szybko poczułem, że oni nie przyszli sprzedawać – przyszli przynieść wiadomość.

Rozmawialiśmy o życiu, o zdrowiu, o przyszłości. Przedstawili „Nature's Sunshine” – firmę marketingu sieciowego, w której zwrot z obrotów sięga nawet 50%. Na początku brzmiało to zbyt dobrze, żeby mogło być prawdziwe, ale ich szczerość, spokojne zaufanie do swoich słów i szacunek do mnie, jako człowieka, rozwiły wszystkie stereotypy, które stworzyłem przez 15 lat wcześniejszych prób. To nie był nacisk – to było zaproszenie.

To właśnie wtedy wróciła Rita. Od razu poczułem, że wszystko układa się na swoje miejsce. Była jeszcze słaba po podróży, po wymianie protezy, ale w jej oczach było pytanie – a dla mnie to był znak. Nasze spojrzenia spotkały się i w tej chwili zrozumiałem – to nasza szansa. Tamten wieczór był czymś więcej niż spotkaniem. To był początek nowego etapu życia, nadziei i wspólnoty. Moment przełomu, na który czekaliśmy od tak dawna.

Rita:

Wróciłam ledwo chodząc, ledwo mówiąc. A na tarasie – pełno światła. Romuald powitał mnie z energią. Zapytałam tylko o jedno: „Czy mają wapń?”. Mieli. To było trzecie podejście, trzecia firma. I pierwsza naprawdę udana.

Tego samego dnia, od razu po usłyszeniu o produktach i zobaczeniu prawdziwych ludzi, których oczy wyrażały zaufanie do tego, co robią, poczułam wewnętrzne wezwanie do działania. Zarejestrowaliśmy się natychmiast, bez żadnych wątpliwości, i zamówiliśmy nasz pierwszy zestaw SuperStart. Jednocześnie zapisaliśmy się na „Lideriadę” – trzydniowe wydarzenie nad jeziorami Mazurskimi, choć wtedy trudno było mi chodzić, a oddychanie wymagało wysiłku.

Po kilku dniach już przeglądałam wszystkie dostępne informacje – czytałam o składnikach, interesowałam się substancjami czynnymi, porównywałam z innymi suplementami, które wcześniej próbowałam. To stało się nie tylko pomocą dla mojego ciała, ale i duchowym odrodzeniem. Zrozumiałam, że po tylu latach wyzwań i chorób, w końcu mam realne narzędzie do odzyskania zdrowia.

W ciągu kilku tygodni zamówiłam drugi zestaw – tym razem „Zdrowe stawy i kości”. Świadomie zaczęłam obserwować reakcje mojego ciała. Choć mój organizm zawsze reagował wrażliwie na nowe suplementy, produkty „Nature's Sunshine” okazały się odpowiednie od pierwszego dnia. Nie tylko były odpowiednie – przyniosły ulgę. I to nie było placebo – to była fizyczna ulga: lżejsze ruchy, mniejszy ból, więcej energii.

A potem, jakby po długiej zimie, zaczęłam żyć na nowo. Nie tylko istnieć. Nie tylko wytrzymywać. Żyć. Z planem. Z nadzieją. Z uśmiechem.



Dlaczego zdecydowaliście się na współpracę z Nature's Sunshine? Co Was przekonało?

Romuald:

Konkrety, przejrzystość, jasny system – to były pierwsze rzeczy, które mnie zachwyciły. Nie tylko nasza sponsorka Genutė Jokubauskienė, ale także CRD Marian Pietkiewicz i Svajonė Karalukienė byli dla nas jak przewodnie gwiazdy – znający odpowiedzi, zawsze gotowi pomóc. Oni nie tylko wskazywali drogę, ale również inspirowali do zaufania. Przy każdym kroku czuliśmy się bezpieczni – jakbyśmy szli znaną leśną ścieżką z doświadczonym przewodnikiem.

Razem jeździliśmy na spotkania – nie tylko po to, by prezentować produkty, ale także słuchać, rozmawiać, szczerze interesować się ludźmi. To nie był zimny biznes, to było połączenie ludzi. Słuchaliśmy historii, dzieliliśmy się własnymi. Prezentowaliśmy produkty z przekonaniem, ponieważ sami doświadczaliśmy ich wpływu.

A wszystko odbywało się bez presji, pośpiechu, manipulacji – tylko z ciepłem i ludzkim zrozumieniem. To nie była praca – to była część życia, która niosła nie tylko dochody, ale także wartość. To był początek naszego nowego powołania – pomóc innym tak, jak pomogła nam Genutė.

Rita:

To ja nie wybrałam NSP – NSP przyszło do mojego życia wtedy, kiedy najbardziej tego potrzebowałam. Kiedy byłam na najniższym etapie mojego zdrowia fizycznego i emocjonalnego, ta firma stała się jak latarnia. Potrzebowałam nie kolejnego produktu, nie obietnicy, ale prawdziwej pomocy. Romuald wtedy potrzebował jasnej drogi do finansowej stabilności. I to wszystko znaleźliśmy w jednym miejscu.

Zaczynając zgłębiać filozofię firmy, rozumiałam, że to nie tylko biznes. To styl życia, którego podstawą są zdrowie, wiedza, wspólnota i szacunek dla człowieka. MLM zaczęłam rozumieć nie jako schemat sprzedaży, ale jako możliwość wzrostu – nie tylko finansowego, ale także jako osoby. Zainwestowałam nie w produkty, ale w siebie – w swoje zdrowie, samopoczucie, w nowe doświadczenia, w naukę.

Wszystkie narzędzia były pod ręką: sklep internetowy, jasny plan, profesjonalne szkolenia, stałe mentorskie wsparcie. Nikt nie zmusza, ale wszyscy zapraszają. Czujesz się nie zmuszany, ale zapraszany – by rosnąć, tworzyć, dzielić się.

To była jedyna firma, w której poczułam się nie tylko jak klientka, ale jak pełnoprawny partner. Każdy mój krok był ważny. Mój głos był słyszalny. I to właśnie pomogło mi nie tylko poprawić zdrowie, ale i na nowo uwierzyć w siebie.



Jakie były Wasze pierwsze osiągnięcia?

1 miesiąc – nasza sponsorka Genutė Jokubauskienė staje się liderem (3000 punktów), nasz pierwszy zarobek 21,65 €. To był pierwszy znak, że idziemy w dobrą stronę. Choć kwota była niewielka, była to symboliczna strzała startowa – pierwsza nagroda, która przyniosła wiarę.

2 miesiąc – stajemy się liderami (2x1500 punktów) – 171 €. To już było więcej niż tylko pieniądze – to było dowodem na to, że nasza praca ma sens, a wysiłki przynoszą owoce. Emocje sięgały zenitu – to był pierwszy raz, kiedy poczuliśmy, że naprawdę możemy zmienić swoje życie.

3 miesiąc – liderzy asystenci – 953,71 €. Ten miesiąc stał się punktem zwrotnym. Dochody rosły szybciej, niż się spodziewaliśmy, ale ważniejsze było to, że rośliśmy my sami. Zaczęliśmy odważniej mówić, dzielić się, słuchać innych. Nasze oczy zaczęły błyszczeć – nie tylko z powodu sukcesu, ale dlatego, że czuliśmy się potrzebni.

6 miesiąc – liderzy konsultanci – 1133,51 €. Osiągnęliśmy czterocyfrową sumę – to była emocjonalna eksplozja. Ale to, co działo się wewnątrz, było jeszcze ważniejsze: nasz zespół rósł jak rodzina, więzi się wzmacniały, a my również. Ta droga stała się nie tylko fundamentem finansowej niezależności, ale także drogą duchowego wzrostu – to była nasza całkowita odnowa.

Zespół rósł nie tylko liczbowo – rósł sercem. Każde spotkanie, każda rozmowa, każdy dzielony wynik podnosił nas do góry. To była podróż nie tylko przez biznes, ale i przez siebie – przez strachy, wątpliwości i radość z zwycięstw.



Czy mieliście jakieś wątpliwości? Jak sobie radziście z porażkami?

Romuald:

Wszystko zaczęło się od wydawałoby się prostego rozwiązania – postanowiłem uporządkować swoje zęby, bo wydawało się, że to tylko formalność. Jednak po kilku tygodniach ciało zaczęło wysyłać sygnały: osłabienie, ból pleców, niewytłumaczalne zmęczenie. Wtedy jeszcze nie zdawałem sobie sprawy, że to będzie jedno z największych wyzwań mojego życia.

Bóle stały się tak silne, że ledwo mogłem dojść do toalety. Na początku myślałem – jestem zmęczony, przepracowałem się. Ale nawet proste ruchy stały się wyzwaniem. Przez trzy miesiące odwiedziłem sześciu lekarzy. Diagnozy były różne, ale stan zdrowia tylko się pogarszał. Kiedy w końcu krew została poddana badaniom, wyniki wstrząsnęły mną – zanieczyszczenie przekroczyło normę ponad 60 razy. Rozpoczęła się walka z czasem.

Dopiero dzięki Dyrektorce-Konsultantce Svajone Karalukienė i jej pomocy, dołączył Krzysztof Pietkiewicz, który nie tylko zrozumiał, co się dzieje, ale również wiedział, jak pomóc, podniosłem się. Jego przypisana terapia – prawie 70 kapsułek, trzy razy dziennie – wydawała się niewiarygodna. Łykałem je łyżkami. Jednak to była moja droga powrotu do życia.

Po kilku miesiącach nadeszła ulga. Ciało się odbudowało, bóle zmniejszyły się, wróciła energia. I wtedy zrozumiałem, że to nie było tylko fizyczne wyzwanie, ale także duchowa przemiana. Wróciłem do pracy nie jako ten sam człowiek – wróciłem silniejszy, wdzięczny i jeszcze mocniej przekonany o słuszności mojego wyboru, by podążać tą drogą. To nie było tylko odzyskanie zdrowia. To było moje osobiste zmartwychwstanie.

Rita:

Nazywam wszystko **sukcesem**, ponieważ nawet największe życiowe wyzwania dały mi najcenniejsze lekcje. Każda porażka, każdy wybuch bólu czy żła rozczarowania prowadziły mnie do silniejszej, bardziej świadomej wersji mnie samej. Najważniejsze to zachować postawę: „To nie będzie tak zawsze”. To stało się moją mantrą, kotwicą nadziei, kiedy wydawało się, że dno nie ma końca.

Były momenty, kiedy chciałam się poddać, kiedy ciało już nie słuchało, a dusza była zmęczona. Ale wtedy pojawiali się ludzie. Nauczyciele. Nie zwykli liderzy, ale prawdziwe światła – CRD Pelagia i Marian Pietkiewicz, cała siedmioletnia drużyna dyrektorów z Uniwersytetu Biznesu i Sukcesu Pelagii i Mariana Pietkiewicza. Przyjęli nas jak swoich, bez uprzedzeń, z prawdziwą troską. Widzieli więcej niż tylko nasz status czy liczbę rejestracji – widzieli nasz wzrost, naszą wolę, naszą drogę.

Tego rodzaju liderów nie spotkasz wszędzie. Nie moralizują – żyją tym, czego uczą. Ich wiara w nas i umiejętność dzielenia się mądrością stała się naszym kręgosłupem, kiedy sami jeszcze go nie mieliśmy. I za to jestem im ogromnie wdzięczna. Nie tylko jako partnerka. Jako człowiek.





Jakie były kluczowe osoby na Waszej drodze do sukcesu?

- Genutė Jokubauskienė i Liucija Lizdenienė – nasz początek. Ich wiara w nas, kiedy sami jeszcze w siebie nie wierzyliśmy, stała się kamieniem węgielnym. To one zapoznały nas z tą drogą, otworzyły drzwi, za którymi znaleźliśmy nowy sens życia.
- CRD Pelagia i Marian Pietkiewicz, Dyrektorka-Konsultantka Svajonė Karalukienė – kierunek. Oni nie tylko wskazywali drogę, ale szli obok nas, kiedy jeszcze uczyliśmy się chodzić. Ich wiedza, spokój, zdolność inspirowania – to była nieoceniona pomoc.
- CRD Barbara i Marek Wierbiłowicz oraz cała drużyna dyrektorów: Dyrektorka-Asystentka Lina Čakienė, Dyrektorka-Asystentka Roberta Romeikaite-Derzinskiene, Dyrektorzy-Asystenci Krzysztof Pietkiewicz i Brygida Dębowska, Dyrektorzy-Konsultanci Patrycja Sułyk i Krzysztof Kaliszewski, Dyrektorzy-Asystenci Marta i Artur Sakowscy, Dyrektorzy-Asystenci Agnieszka i Zbigniew Cieślak, Dyrektorka-Menadżerka Aneta Salwin... – inspiracja. Oni nie tylko nauczili, ale emanowali przykładem. Udowodnili, że w tym biznesie najważniejszy jest człowiek, relacje, serce. Ich osiągnięcia stały się nie zazdrością, ale nadzieją: jeśli oni mogą, to znaczy, że my także możemy.
- Nasz zespół – fundament. Niemożliwe jest wymienienie wszystkich, którym chcielibyśmy podziękować, ale dziękujemy Stefie Navagreckiene i Stanisławowi z Vytautasem Mačiulskimi, Virginiji z Juozu Gužauskiem i Vaidzie z Evaldu Kikilu, Izoldzie Gulbiniene i Agnie z Taurisem Gulbinami, Itcie i Romualdowi Kaubriom, Verze z Jurijus Moločajevus, Juozowi Bičiuso, Edowi Sasnauskowi, Lukowi Piezo oraz wszystkim strukturom. Każdy członek jest jak cegła w naszym zamku marzeń. Niektórzy przyszli dla zdrowia, inni dla dochodów, jeszcze inni – dla wspólnoty. Ale wszyscy pozostali, ponieważ czuli się tutaj potrzebni. Nasz zespół – to nasza rodzina.

Droga, którą przeszliśmy przez te miesiące, była pełna wszystkiego – i strachów, i odwagi, i wątpliwości, i radosnych okrzyków zwycięstwa:

- 2 miesiąc – stajemy się Liderami: pierwsze prawdziwe kroki w strukturze biznesowej.
- 3 miesiąc – Liderzy Asystenci: poczuliśmy, że jesteśmy nie tylko klientami, ale także twórcami.
- 6 miesiąc – Liderzy Konsultanci: nasz głos zaczął brzmieć głośniejsz, nasze słowo zaczęło nabierać wagi.
- 10 miesiąc – Liderzy Menadżerowie: osiągnięcie, które kiedyś wydawało się nieosiągalne.
- 30 miesiąc – Dyrektorzy Asystenci: to nie tylko status, ale także zmiana jakości życia, dowód dla siebie i innych, że wytrwałość, wiara i szczerza praca prowadzą do sukcesu.



Jakie są Wasze najlepsze wspomnienia z NSP?

Rita:

Jednym z najsilniejszych wspomnień była pierwsza „Lideriada”. Wtedy ledwo chodziłam, ale razem z Romualdem siedzieliśmy z tyłu sali – byłam słaba, więc wybraliśmy miejsce, gdzie było wygodnie, by w razie potrzeby wyjść z sali i nie przeszkadzać innym. Cała konferencja odbywała się w języku polskim, więc Svajonė Karalukienė tłumaczyła nam na miejscu – szczerze, ciepło, żebyśmy wszystko zrozumieli. To nie było tylko tłumaczenie, to była prawdziwa troska. Choć stan fizyczny nie był najlepszy, to ciepło, wspólnota i świadomość, że obok są ludzie, którzy chcą Ci pomóc, pozwoliły mi poczuć się silnie. Od tego czasu wszystko się zmieniło – i nie tylko fizycznie, ale i wewnętrznie. Choć byłam fizycznie słaba, czułam nieopisany duchowy wzrost. Byliśmy otoczeni ludźmi, którzy wierzyli w siebie, w innych, którzy dzielili się swoimi historiami z błyskiem w oku. To nie była tylko konferencja – to była terapia dla duszy.



Romuald:

Dla mnie szczególnym wspomnieniem był moment, kiedy po raz pierwszy otrzymaliśmy czterocyfrową wypłatę. Nie z powodu samej kwoty – ale z powodu uczucia. Wtedy oboje zrozumieliśmy: to działa. I to jest nasze, uczciwie i szczerze zrobione.

Zawsze też pamiętam te wieczory, kiedy razem z panem Marianem Pietkiewicz i Svajonė Karalukienė jeździliśmy do ludzi do domów. Ich oddanie, cierpliwość i szczerść zrobiły na mnie niezatarte wrażenie. Oni nie tylko prezentowali produkty – oni przynosili nadzieję, wiarę, światło. Każde spotkanie z nimi było pełne ludzkiego kontaktu, ciepła i zaufania. Tacy ludzie – to nie tylko nasi partnerzy biznesowi, to nauczyciele naszego życia. Rozmawialiśmy, słuchaliśmy, piliśmy herbatę. To było coś więcej niż praca – to były prawdziwe, ludzkie więzi. Ta wspólnota wciąż jest dla mnie bardzo cenna.

Jedno wspomnienie utkwiło mi w głowie – wypowiedź lidera: „Romuald, nie wierzę w te zioła, ale że one leczą – to fakt”. Takie momenty przypominają mi, że na tej drodze spotkałem ludzi, którzy znaleźli prawdziwą pomoc i wiarę tam, gdzie już utracili nadzieję. Tych ciepłych, inspirujących chwil NSP dało mi wiele – zarówno z klientami, jak i z zespołem. Oczywiście, zdarzały się też różne sytuacje – nawet takie, które może nie powinny być wśród najlepszych wspomnień, ale stały się lekcjami.

Rita:

Jeszcze jedno niezapomniane wspomnienie – kiedy jedna z członkiń naszego zespołu powiedziała: „**Dzięki tobie znów wierzę w życie**”. Wtedy zrozumiałam – robimy coś o wiele większego niż tylko biznes. Tworzymy sens. Nie tylko dla siebie – ale i dla innych.



Jakie są Wasze cele i marzenia?

Romuald:

Naszym najbliższym celem jest stać się Dyrektorami-Konsultantami, co oznacza dla nas o wiele więcej niż nowy status – to nasze dążenie, by stać się źródłem inspiracji dla innych. Chcemy być przykładem dla tych, którzy dzisiaj jeszcze nie mają odwagi zrobić pierwszego kroku oraz dla tych, którzy myślą, że ich czas już minął. Naszym celem jest pokazanie, że wszystko jest możliwe, niezależnie od wieku, zdrowia czy doświadczeń.

Chcemy podróżować – nie tylko jako turyści, ale jako uczniowie i nauczyciele. Spotykać innych liderów, uczyć się od nich, dzielić się własnym doświadczeniem. Odwiedzić fabrykę „Nature’s Sunshine” w USA – dla nas byłoby to symboliczne spotkanie z korzeniami, z tym źródłem, z którego zaczęła się nasza droga ku zdrowiu i wolności.

Posiadać zespoły w różnych krajach – to nasze marzenie o globalnej wspólnotcie. Chcemy, by nasza wiadomość dotarła do jak największej liczby ludzi – nie tylko w Litwie, ale i na całym świecie. Bo to, co otrzymaliśmy, może być zbawieniem dla innych.

A najważniejsze – pomagać innym. Bo tylko przez dawanie otrzymujemy. Bo tylko w rozwoju innych widzimy nasz prawdziwy sukces.

Rita:

Budowanie zespołu – to nie tylko zwiększanie liczb czy dążenie do statusów. To oznacza tworzenie bezpiecznego, wspierającego środowiska, w którym każdy człowiek może odkryć siebie, swój głos, swój kierunek. W zespole widzę rodzinę – ludzi, którzy w taki czy inny sposób weszli do naszego życia z nadzieją i teraz razem idą w stronę silniejszej, bardziej świadomej wersji siebie.

Dzielić się tym, co nam pomogło – to nie tylko dzielić się wiedzą, ale i sercem. Nasza droga nie była łatwa, więc wiemy, jak ważne jest odpowiednie wsparcie – jak bardzo działa przykład, kiedy widzisz, że ktoś podobny do Ciebie już osiągnął to, o czym tylko marzysz.

Być pomocnym – to moja misja. Chcę, by moje doświadczenie pomogło innym nie powtarzać tych samych błędów, ale szybciej osiągnąć swoje cele. Chcę być tą, która wysłucha, która zrozumie, która wesprze. I jeśli moja droga może pomóc choćby jednej osobie – to już była warta przejęcia.

Wychować przynajmniej dwóch nowych Dyrektorów Asystentów – to mój konkretny cel. Nie dla liczb czy pozycji, ale dlatego, że wiem: kiedy człowiek osiąga ten poziom, zmienia się całe jego życie. Staje się wolny – emocjonalnie, finansowo, wewnętrznie. Chcę widzieć ten błysk w ich oczach, ten moment, kiedy powiedzą: „Udało się.” I wiedzieć, że miałam w tym swój udział.

Co byście poradzili osobom na początku ścieżki w Nature’s sunshine?

Nie wahaj się. Zaczynaj dziś – nie jutro, nie w przyszłym tygodniu, ale teraz. Przestań myśleć, że ktoś inny robi to lepiej, wie więcej, albo że jest do tego „stworzony”. Wszystko, czego potrzebujesz – już jest w Tobie. Mów o produktach, dziel się doświadczeniem, opowiadaj o swoich podróżach, otwarcie mów o zmianach w zdrowiu. Każde Twoje słowo może stać się iskierką w sercu drugiego człowieka.

Nie bój się być sobą. Nie ukrywaj ani strachu, ani radości. To właśnie Twoja autentyczność, Twój prawdziwy głos najbardziej inspiruje. Jeśli my, przechodząc przez choroby, zmęczenie, porażki i wątpliwości, daliśmy radę – Ty też dasz radę. To nie perfekcja przynosi sukces, lecz szczerość, konsekwencja i chęć wzrastania.

Marketing sieciowy – to nie tylko biznes. To – styl życia. To droga do wewnętrznej wolności, do wspólnoty, do bardziej świadomej przyszłości. To możliwość, by codziennie być lepszym niż wczoraj. I najważniejsze – to droga, którą nigdy nie trzeba iść samemu.

„Życie się nie zatrzymuje.
Czasem zaczyna się od nowa.
I zawsze można wybrać – żyć
lub tylko egzystować. My
wybraliśmy żyć.”







10 LAT GRAŻYNY APANOWICZ Z NATURE'S SUNSHINE!

W dniach 4–6 kwietnia w malowniczych Kluszkowcach miałam przyjemność organizować wyjątkowe szkolenie - Lideriadę. Wydarzenie to zgromadziło aż 60 uczestników, pełnych energii, pasji i chęci rozwoju. Wraz z CRD Markiem i Basią Wierbiłowicz, Dyrektorem Asystentem Zbyskiem i Jadzią Martyką oraz Dyrektorem Asystent Grażyną Apanowicz prowadziliśmy spotkania o charakterze zdrowotno-biznesowym, łącząc wiedzę merytoryczną z inspiracją do działania.

To były trzy dni intensywnej pracy, ale też radości, śmiechu i wspólnego świętowania. Podczas „Lideriady” obchodziliśmy również wyjątkową rocznicę – 10 lat współpracy Dyrektora Asystenta Grażyny Apanowicz z firmą Nature's Sunshine. Był to piękny moment pełen wzruszeń, wspomnień i wdzięczności za wspólną drogę.

Nie zabrakło także dużej dawki wiedzy o zdrowiu, narzędzi biznesowych oraz motywacji do dalszego działania. Wspólnie zbudowaliśmy atmosferę wsparcia, pozytywnej energii i wzajemnej inspiracji. Uczestnicy wyjechali nie tylko z nową wiedzą, ale także z nowymi relacjami, pomysłami i – co najważniejsze – z jeszcze większą wiarą w siebie i swoje możliwości.

Z pozdrowieniami,
Ewa Hoffman





Mini wywiad z Liderem - Menadżerem Stanisławem Gutowskim

Mój początek w NSP nie był oczywisty. Przez kilkanaście lat byłem zaangażowany w inny MLM. Uważałem go za najlepszy. O NSP nie chciałem nawet słuchać. Potrzebowałem czasu żeby poznać firmę i produkty. Sprawdzić je na sobie. Pomogła mi w tym choroba. Zachorowałem na kamicę nerkową. Roczne leczenie nie dało rezultatu. Wprost przeciwnie, czułem się gorzej niż na początku. Doszły kłopoty ze snem, bóle stawów, wysoki cholesterol i inne dolegliwości. Rozwiązaniem była kuracja mojego sponsora Krzysztofa Pietkiewicza. Zmieniłem tryb życia i odżywiania oraz wprowadziłem suplementację NSP. Efekty przerosły moje oczekiwania. Zdrowie wróciło do normy. Przy okazji schudłem ok. 50 kg. Z mojej perspektywy było to niesamowite, osiągnąłem coś w co nie wierzyłem. Krzysztof zaproponował mi udział w projekcie Biura Profilaktyki Zdrowia Rea. Biuro miało zajmować się edukacją i promocją zdrowia w oparciu o produkty NSP. Przyjąłem propozycję. To był początek mojego biznesu, pomaganie ludziom w drodze do zdrowia

Byłem zafascynowany produktami NSP. Mój pomysł był prosty. Znajdę osoby, którym pomogę poprawić zdrowie a one wówczas zaangażują się w poprawianie zdrowia innym. W ten sposób chciałem zbudować biznes. Robiłem wszystko za wszystkich. Zamawiałem i dostarczałem produkty, organizowałem prezentacje i indywidualne konsultacje, zapraszałem do lekarzy. Pracy było bardzo dużo. W ciągu trzech miesięcy uzyskałem status lidera. Moje założenia nie sprawdziły się. Ludzie odzyskiwali zdrowie, zarabiali pieniądze, nie byli jednak gotowi do zaangażowania się. Często gdy zdrowie się poprawiło przestawali korzystać z produktów. W 2020 roku uzyskałem poziom lidera konsultanta i kwalifikacje do udziału w Akademii Dyrektorskiej. Z pobytu za granicą wróciła żona Ela. Wspierała mnie ona w tym co robiłem. Staliśmy się zespołem. W 2021 r wzięłem udział w Akademii Dyrektorskiej. Na kolejną pojechaliśmy już razem. Jest to niesamowite doświadczenia. Polecamy każdemu. Trzeba to po prostu przeżyć. W styczniu bieżącego roku uzyskaliśmy status lidera menadżera. W maju jedziemy razem na kolejną Akademię Dyrektorską, tym razem na Kretę. Nasze marzenia i cele zaczęliśmy spełniać wspólnie z żoną. Przed nami kolejne do spełnienia. Najbliższe to poziom dyrektora asystenta, akademia Dyrektorska w 2026 r, wyjazd do siedziby firmy w USA i nowy samochód. Od kiedy zaangażowałem się w pracę w NSP czułem potrzebę zdobywania wiedzy o produktach i ich działaniu, umiejętności i kompetencji do pracy z ludźmi. Dlatego też staraliśmy się korzystać z spotkań, szkoleń, webinarów, lideriad, konferencji i akademii dyrektorskich organizowanych przez linię sponsorowania i firmę. Udział w nich był okazją do poznawania i podpatrywania ludzi osiągających sukcesy. Były przykładem, że produkty i biznes działa. Dawały energię i motywację do pracy. Mówi się, że MLM jest to biznes ludzi. Długo tego nie rozumiałem. Dziś zgadzam się z tym stwierdzeniem w 100 procentach. To, gdzie dziś jesteśmy z Elą, zawdzięczamy ludziom, którzy stanęli na naszej drodze. Było ich sporo, wszystkim bardzo dziękujemy. Szczególne podziękowania dla naszego sponsora dyrektora asystenta Krzysztofa Pietkiewicza, naszych przyjaciół CRD Mariana i Peli Pietkiewicz oraz Joanny Kosek. Kochani bez Was, Waszego wsparcia i wiary w nas, nie bylibyśmy w stanie realizować swoich celów i marzeń. Dziękujemy wszystkim dyrektorom i osobom zaangażowanym w projekt 7 letniego Uniwersytetu Biznesu i Sukcesu Mariana i Peli Pietkiewicz. Jesteście naszą inspiracją i motywacją. Pokazujecie, że można. Dzielicie się sobą. Dziękujemy naszym wszystkim partnerom i klientom za zaufanie, zaangażowanie i pracę. Szczególnie dziękujemy lider konsultant Renacie Tyczkowskiej, liderom asystentom Małgosi Kopacz Budaj i Bogdanowi Budaj oraz liderom Edycie i Januszowi Lutrzykowski. Wierzymy w Was. Na ręce dyrektorów Grzegorza Małachowskiego i Pauliny Kowalskiej składamy podziękowania firmie Nature's Sunshine i pracownikom, za opiekę, pomoc i wsparcie w rozwiązywaniu problemów i przeszkód.



Mini wywiad z Liderami - Menadżerami Anetą i Robertem Piekarskimi

Nasza podróż z NSP zaczęła się prawie 3 lata temu. Przez pół roku testowaliśmy produkty-by wypróbować ich moc. Przekonaaliśmy się, że nutraceutyki mają cudowną siłę i postanowiliśmy dzielić się tym dobrem, które nas spotkało.

Na swojej drodze spotkaliśmy DR. Marian Pietkiewicza i Krzysztofa, którzy opowiedzieli nam o projekcie zdrowia i finansów. Odkryliśmy wiele zalet firmy-brak ryzyka dużych inwestycji, sami sobie jestem szefami, dochód pasywny na lata, czas dla siebie, elastyczny grafik pracy, wycieczki a z czasem samochód za który będzie firma, emerytura, samorozwój i 7 letni Uniwersytet Sukcesu i Biznesu-na którym dostaniemy wskazówki, jak dobrze wykonać pracę

Szkolenia, lideriady, konferencje wnoszą w nasze życie poczucie wartości i wiedzy. Każdy wyjazd jest inny. Spędzamy je w towarzystwie ludzi, którzy chcą czegoś więcej od życia. Wspólne rozmowy, motywacja i integracja tworzą wspaniały zespół ludzi żyjących świadomie. Nauczyliśmy się dziękować, prosić i być otwartymi na wszystko co nas otacza.

„Człowiek tyle jest wart, ile może dać drugiemu człowiekowi”-te zdanie mocno nam utkwilo w serduchu po jednym ze szkoleń i z tą dewizą idziemy do ludzi.

Nie jest prosto dotrzeć do klientów. Nie udajemy, jesteśmy naturalni, uśmiechnięci i spontaniczni. Szacunek i wiara w ludzi jest kluczem do Biznesu i Sukcesu.

Pomagamy innym odnieść sukces, wspólnie szukamy rozwiązań i możliwości.

W sierpniu 2024 roku-Liderzy Menedżerowie. Dziękujemy całemu zespołowi za zaangażowanie, wsparcie i wytrwanie w tym co robi..to my sami spełniamy swoje marzenia, wierzę, że wspólnymi siłami osiągniemy, to co wydaje się być niemożliwe. Dziękujemy naszemu mentorowi Krzysztofowi Pietkiewiczowi, za rady i cierpliwość.

Nie uratujemy całego świata, ale możemy uratować świat jednej osoby...

Aneta i Robert



LIDERIADA – SERWY

W malowniczej miejscowości Serwy, położonej nieopodal Augustowa, odbyły się dwie kolejne wyjątkowe Lideriady, tym razem podsumowujące 1 rok istnienia 7-letniego Uniwersytetu Biznesu i Sukcesu naszych DRD Mariana i Pelagii Pietkiewicz.

Frekwencja w liczbie około 300 osób sprawiła że szkolenia podzielono na dwa terminy. Pierwszy termin w dniach 13-16.03.2025 r. przeznaczony był dla osób zaawansowanych i już współpracujących z firmą NSP, natomiast w kolejnym zjeździe w dniach 28-30.03.2025 r. uczestniczyli Ci wszyscy którzy chcieli skorzystać z tej niezwyklej okazji do rozwoju.

Te dwa wydarzenia podsumowujące rok nauki w naszej szkole sprawiły, że wszyscy którzy zaliczyli pierwszy rok nauki otrzymali imienny certyfikat ukończenia 1 roku 7 – letniego Uniwersytetu Biznesu i Sukcesu Mariana i Pelagii Pietkiewicz. Motywem przewodnim podczas II tury wyjazdu było hasło : „Miej Życie dla siebie”. Uczestnicy z różnych zakątków Polski przybyli, by zdobyć wiedzę, która może realnie odmienić ich codzienność.

Piątkowe wydarzenie poprowadziła lider menadżer Aneta Piekarska oraz Dyrektor Asystent Brygida Dębowska. Ten dzień miał szczególnie uroczysty charakter – był czasem celebracji awansów oraz doskonałą okazją do wysłuchania poruszających historii zdrowotnych uczestników. Takie momenty sprzyjały wymianie doświadczeń, wzajemnej inspiracji i przekazywaniu konkretnych, sprawdzonych porad.

Drugi dzień był równie intensywny i pełen wartościowej wiedzy.

Poprowadzony przez lider konsultant Joannę Kosek, która już na wstępie dała wspaniały wykład dotyczący rozwoju osobistego. Szkolenia tego dnia odbywały się w różnych blokach tematycznych. Wśród tematów poruszanych podczas intensywnych szkoleń znalazły się m.in.: profilaktyka zdrowia, nowoczesne podejście do suplementacji, zarządzanie energią życiową, jak również budowanie niezależności finansowej. Uczestnicy mogli przyswoić sobie wiedzę od Dyrektorów Asystentów Doroty i Janusza Polak, Krzysztofa Pietkiewicza i Brygidy Dębowskiej, Agnieszki Cieślak, Marty i Artura Sakowskich, Dyrektorów Konsultantów Patrycji Sułyk i Krzysztofa Kaliszewskiego, oraz CRD Mariana i Pelagi Pietkiewicz.

Atmosfera była pełna inspiracji, motywacji i pozytywnej energii. W przerwach między sesjami szkoleniowymi nie brakowało rozmów, integracji oraz wymiany doświadczeń – zarówno z prelegentami, jak i między uczestnikami. Dzień zakończył się uroczystą kolacją, która stworzyła wspaniałą atmosferę na wspólne świętowania, a wieczór miła zabawa taneczna sprzyjająca nawiązywaniu nowych znajomości.

Trzeci dzień wydarzenia miał zupełnie inny charakter. Zamiast kolejnych warsztatów czy szkoleń, nadszedł czas na wyjątkowe spotkanie z historiami ludzi sukcesu, którzy podzielili się swoimi doświadczeniami, opowiadając o wyzwaniach, które musieli pokonać, o trudnych decyzjach, które musieli podjąć, i o momentach zwątpienia, które jednak nie zatrzymały ich w drodze do sukcesu. Były to pełne emocji wystąpienia, które wywołały u wielu uczestników łyż – łyż szczęścia, wzruszenia, ale także motywacji do dalszego działania.

Trzy dni lideriady w Serwach pokazały, że każdy z nas może wziąć odpowiedzialność za swoje życie, zdrowie i przyszłość. Już z niecierpliwością odliczamy dni do kolejnego spotkania w czerwcu tym razem w Hotelu Nidzkim w Ruciane Nida



W dniach 21-23.03.2025 w hotelu Jan Sander , w strukturach Dyrektorów Menadżerów Jolanty i Teodora Małek oraz Dyrektora Menadżera Karola Stemplewskiego, odbyło się szkolenie produktowo-biznesowe.

LIDERIADA - myślałam, że wszystko co wartościowe musi dużo kosztować. Serio, jedno szkolenie i niby ma zmienić moje podejście. A jednak zmieniło wszystko, to tam podjęłam najważniejszą decyzję zawodową.

Przez lata inwestowałam w szkolenia, płacąc krocie za wiedzę. Na Lideriadzie, wartość tą można dostać po prostu robiąc wynik.

Jeszcze kilka lat temu myślałam, że nie potrzebuję takich wyjazdów.

Prawie 20 lat prowadziłam własny salon beauty. Nie miałam nad sobą szefa, nikt nie mówił mi, co mam robić. Sama musiałam się rozwijać, organizować marketing, motywować zespół, wdrażać nowości, uczyć się i inwestować – każde szkolenie było płatne, każde kosztowało mnie czas, energię i duże pieniądze.

I tu – w marketingu sieciowym – zasada jest podobna: nikt nie stoi nad Tobą. To właśnie na Lideriadzie zrozumiałam coś ważnego: w świecie beauty jednodniowe szkolenia potrafiły kosztować sporo – a ja płaciłam, bo wiedziałam, że warto inwestować w rozwój, a tu można mieć to za darmo! To czemu nie korzystać?

Kiedy pojechałam na swoją pierwszą Lideriadę nie spodziewałam się, że wrócę z niej jako inna osoba. To właśnie tam podjęłam decyzję, że chcę robić ten biznes profesjonalnie. Chcę zmienić życie swoje i innych.

Na mojej pierwszej Lideriadzie – zobaczyłam ludzi takich jak ja. Zwyczajnych, z różnych branż, różnych zawodów, w różnym wieku, ale z jednym wspólnym mianownikiem: z sercem do działania.

Pokazało mi to, że skoro oni mogą, to ja też. Jeśli podejmę decyzję i zaangażuję się – to też mogę stworzyć coś swojego. Coś, co będzie dawało mi wolność.

Dziś wiem, że podjęcie decyzji to początek, ale droga do celu prowadzi przez konsekwencję – i właśnie o tym był niesamowity wykład na naszej marcowej Lideriadzie, Dyrektora Menadżera Teodora Małka. Prosto, szczerze i mocno. To było jedno z tych wystąpień, które zostają z człowiekiem na długo. Ten temat to fundament każdego sukcesu. Bez konsekwencji nie zbudujemy nic trwałego.

Tak jak wykłady CRD Marka Wierbiłowicza, który razem z żoną Barbarą gościł na naszym szkoleniu, są pełne pasji, energii i autentyczności. Kiedy Marek Wierbiłowicz wychodzi na scenę, słychać serce. To nie jest mówienie dla mówienia – to jest dawanie siły innym.

Swoją wiedzę biznesową również dzielili się z nami Dyrektor Menadżer Karol Stemplewski i Dyrektor Konsultant Marcin Sacharczuk. Pokazali nam prostotę działania w Nature's Sunshine i prostotę planu marketingowego. Zarazili nas swoją pasją, energią do działania, obudzili w nas poczucie własnej wartości.

Elżbieta Hachlowska wspaniale opowiedziała o nowej linii produktów Power Line. Prosto, konkretnie, a jednocześnie z pasją. To produkty stworzone z myślą o wsparciu organizmu w codziennym funkcjonowaniu – zarówno pod kątem energii, odporności, jak i ogólnego samopoczucia. Elżbieta nie tylko opowiedziała o składzie i właściwościach poszczególnych produktów, ale również pokazała, jak łatwo wprowadzić je do codziennej rutyny. Linia PowerLine to nowa jakość w ofercie Nature's Sunshine – przemyślana, skuteczna i odpowiadająca na realne potrzeby współczesnych ludzi.

Wykład Lider Menedżer Agnieszki Szydłowskiej o detoksie i wątrobie był niesamowity. Agnieszka przekazuje wiedzę w sposób przystępny, ale jednocześnie głęboki i pełen szczegółów.

Ja też prowadziłam wykłady. Była część praktyczna – robiliśmy własny krem z naturalnych składników i olejków, a nawet jeden z mężczyzn osobiście też go przygotowywał, to pokazuje, że nawet wykonanie kremu może być duplikowalne przez każdego. To była świetna zabawa, ale i ogrom wiedzy praktycznej!

A wieczorami? Kolacje, rozmowy w kularach, śmiech, wymiana doświadczeń.



To często właśnie wtedy rodzą się najlepsze pomysły. Ktoś podpowie, jak coś lepiej zorganizować. Ktoś pokaże swój system pracy. Ktoś po prostu da motywację, która wystarczy na kolejne tygodnie działania.

Dla mnie to była też wyjątkowa Lideriada, bo... pojechałam na nią zupełnie za darmo. Zostałam nagrodzona za konsekwencję i rozwój. Takie wyróżnienie daje ogromnego powera, ale też pokazuje, że w tym biznesie można szkolić się za darmo.

Wystarczy działać. I właśnie to chcę przekazać każdemu: jeśli chcesz działać, rozwijać się i zarabiać, a przy tym pomagać innym – Lideriada to miejsce, gdzie wszystko się zaczyna. Tam nie jesteś sam. Tam poznajesz ludzi, którzy pokazują jak oni to zrobili. Tam możesz dostać za darmo wiedzę, za którą w innych branżach płaci się tysiące. Tam podejmujesz decyzję. I ta decyzja może zmienić wszystko.

Na tej lideriadzie była – inspiracja, motywacja, wiedza, śmiech, taniec i rozmowy do późnej nocy. Byłam tam z moim zespołem, fantastycznymi kobietami, liderkami Moniką Matuszewską i Agatą Czech-Włodarczyk, które rozwijają się razem ze mną, i każda z nas wyjechała z głową pełną pomysłów i z sercem pełnym decyzji.

Bo to na Lideriadzie, podejmujemy właściwe decyzje. Decyzje o działaniu na 100%, o wyjściu ze strefy komfortu, o rozwijaniu się i wspieraniu innych.

To wydarzenie jest dla każdego – bez względu na wiek, zawód czy wcześniejsze doświadczenia. W Lideriadach uczestniczą też osoby, które przyszły po zdrowie i zostały, bo... odkryły w tym miejscu coś więcej. Odkryły, że mogą pomóc innym. Że mogą zarabiać. Że mogą tworzyć coś własnego – z pasją i wsparciem.

Jednym z najmocniejszych momentów było, gdy uczestnicy dzielili się swoim „DLACZEGO”. Osoby opowiadały, jak dzięki produktom odzyskały zdrowie – po latach leczenia bez efektów. Jak odzyskały energię, siłę i sens życia. Postanowiły działać – żeby inni nie musieli przechodzić przez to, co one. To właśnie pokazuje, że to nie jest „tylko biznes”. To misja. I ta misja ma sens.

To właśnie tam powstają strategie, pomysły, które po powrocie do domu zamieniają się w konkretne działania. To dzięki temu wracam z głową pełną planów – i działam.

Z każdym wydarzeniem, z każdą Lideriadą zmieniam się też ja – zmienia się sposób, w jaki wspieram innych, w jaki prowadzę spotkania, w jaki pomagam ludziom stawiać kolejne kroki. Moja rola to nie tylko uczyć i motywować – to iść razem, zespołowo. To szukać dla innych rozwiązań, które będą dla nich realne.

Współpracuję z fantastycznymi osobami, które – tak jak ja – zdecydowały się działać świadomie i odważnie. Wiem, że prowadzenie zespołu to odpowiedzialność, ale też ogromna satysfakcja. Dlatego dbam o to, by osoby, które ze mną współpracują, naprawdę mogły wzrastać, uczyć się i osiągać rezultaty. I to, co mnie najbardziej „nakręca”, to patrzeć, jak zaczynają wierzyć w siebie, jak zaczynają działać, i jak ich życie się zmienia.

Jeśli chcesz rozwijać się w tym biznesie – obecność na Lideriadzie nie jest dodatkiem. To jest klucz.

Dziękuję mojemu zespołowi, z którym mogłam przeżyć tę Lideriadę.

Dziękuję Nature's Sunshine za przestrzeń, w której kobiety i mężczyźni mogą rozwijać się i realizować.

I dziękuję sobie – że kiedyś podjęłam decyzję.

Bo wszystko zaczyna się właśnie od niej.

Reszta to już tylko... konsekwentne kroki.

Lider Konsultant

Małgorzata Lubczyńska





Specjalnie dla naszych Dystrybutorów stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie całości lub części kosztów zakupu samochodu. Dystrybutor sam wybiera markę, segment oraz kolor samochodu, który będzie objęty specjalnym programem samochodowym. Więcej o programie samochodowym dowiesz się w biurze Nature's Sunshine Products Poland lub od Twojego sponsora.

Elegancką, czerwoną Toyotę w programie samochodowym odebrała Lider - Menadżer **Svetlana Japšienė**. Gratulujemy i życzymy wielu bezpiecznych, komfortowych i ekscytujących podróży w nowym aucie! Niech każdy kilometr będzie pełen pozytywnych wrażeń!

**BILETY JUŻ W
SPRZEDAŻY!**

**WE'RE
ALL
IN**

NATURE'S  SUNSHINE

International **CONFERENCE** **BERLIN 2025**

Zapraszamy na Międzynarodową Konferencję Nature's Sunshine,
która odbędzie się w dniach 11-13 lipca 2025 r. w Berlinie w hotelu Leonardo Royal,
Otto-Braun-Straße 90.

Cena biletu wynosi **199 EUR**. W cenie biletu oferujemy bogaty program 3-dniowej konferencji. Dodatkowo każdy uczestnik otrzyma ekskluzywny Gift Pack z naszymi produktami o wartości ponad 690 PLN!

Szczegóły na naszej stronie internetowej: e-naturessunshine.com w zakładce aktualności!

AWANSE

KWIECIEŃ 2025

Liderzy - Menadżerowie

Natalja Lapina & Aivars Lapins, Anna Maria i Andrzej Rykowski

Liderzy - Konsultanci

Anna Mamaj, Aleksandra Mosakowska, Odeta Kuncienė & Giedrius Kuncė, Piotr Rzepliński, Joanna Paziewska, Joanna i Zbigniew Łuckiewicz, Anita Borkowska i Marek Dudko, Anna i Monika Szymelewicz

Liderzy - Asystenci

Michał Krukar, Elżbieta Celmer, Maria Wiernicka, Dorota i Dariusz Denis, Tetiana i Nataliya Fedoryshyn, Mariusz Matkowski, Anna & Galina Riabova, Gintarė Pušienė, Olha Martynchuk, Diana Mazureca, Jadwiga Deptuła, Alona Shterenberh, Ryszard Głogowski, Joanna i Sławomir Nawroccy, Joanna i Arthur Makosch, Joanna Tonn, Beata Biernacka, Halina Bystrzycka, Edyta Wysokińska, Danylo Orlovskiy, Iwona Woźniak, Martyna Forjas, Magdalena Okońska-Rzadkiewicz, Justyna Knitter, Julia Mikulska

Liderzy

Anna i Tomasz Barnaś, Inguna Tereze Olsson, Damian Onuchowski, Jan Donart, Hanna Zakharova, Jelena Terentjeva, Agnieszka Mederska, Sylwia Mazurek, Kinga Kosowska, Jūlija Adēlija Dobrovolska, Oksana Arensman, Hanna Wisniewska, Yurii Chernykov, Dovilė Krasauskienė, Beata i Jarosław Barańscy, Agnieszka i Mariusz Matusiewicz, Kateryna Mulko, Tanja Uggerød, Zanna Kot, Marcin Łuckiewicz, Viktoriia & Andrii Hryshchenko, Jadwiga Muszyński, Sylwia Kaźmierczak, Anna Bartoszewska, Zaneta Chmiel, Michał Mirosławski, Krystyna Wasilewska, Anna Kraś, Józef Szymelewicz, Inga Smalinskaitė, Oxana Gerr, Karolina Szkil, Bernadetta Szklarska, Joanna Grześkiewicz, Joanna Wojciechowska, Anna Niklewicz, Inna Gellere, Aneta Zięba, Czesław Dziedzic, Katarzyna Rostkowska, Elżbieta i Tomasz Małek, Katarzyna i Oliwia Kalejta, Kristina Rybkina, Jerzy Pietrzyk, Mariola Szczerba-Kuryło i Artur Kuryło, Justyna Pięłka-Bródka, Hanna Bohdanova, Zita Ladaviciene, Dana Svabovičienė, Tomasz Perdek, Emilia Deptuła-Hirsch, Lucyna Biały, Szymon Kapturkiewicz, Lucyna i Dariusz Wutrych, Liuba Daranuta, Oksana Broliša, Wiesław Rykowski, Danuta Koszykowska, Kamila Mikulska, Anna Gołębiowska

Menadżerowie

Ramute Isoriene, Ewa Krason, Oleh Yakovenko, Zaneta Gawryłek, Svetlana Sysoeva, Владимир Лисогор, Sheiko Olesia, Weronika Brodarczyk, Rita Melne, Karolina Pavlova & Roberts Pavlov, Beata Tomaszewska, Ewelina Witek, Jelena Harcenko, Valeria Budaca, Svetlana Umrikhina, Liubov Bukharova, Diana Voiko, Olena Glushak, Lyudmyla Golovko, Oлександр Zhdanov, Ewa Mazur, Joanna Wierzbicka, Mariusz Karwicki, Jane Stungiene, Veronika Astafjeva & Svetlana Vucena, Mariusz Miładowski, Elżbieta Dzienisiewicz i Mieczysław Pieńczykowski, Edyta Pająk, Svetlana Pimenova, Joanna Dudczak, Marta Dąbkowska, Maria Róg Agata Nosek, Joanna Dąbrowska, Adrian Smoła, Patryk Wysokiński, Rita Bolsakoviene, Robert Andonov, Izabela Kadłubowska, Svitlana Pokornik, Beata Anzulewicz, Ilona Greitāne, Agnieszka Wojtala, Jagoda Chejnowska, Katarzyna Szabořaj, Monika Piaścik, Małgorzata i Łukasz Mądry, Paweł Pączka, Sylwia Marszałek, Julia Laskowska, Olena Artamonova & Oлександр Poluvianov, Alicja Winnicka, Bartłomiej Galenka

Konsultanci

Magdalena Lemke, Lina Kaušylienė, Marzena Cygler, Jolanta Bachleda - Księdzularz, Sonata Giedraitienė, Rolana Derzinskaite & Justas Kucas, Aleksandra Jasienska, АНАСТАСИЯ СОТНИЧОК, Agnieszka Kostuch, Wioletta Zazulak, Lusine Caturjana, Iryna Hapanovych, Zygfryd Radecki, Ilya Glukhov, Marzena Baranek, Justina Budreviciute, Jelena & Andrejs Asmikovica, Urszula Siwek, Alina Smyrna, Asta Baranauskaitė, Julia Prekul, Silvija Micutė & Dalia Micutienė, Olga Karveliene, Marta Seglina, Illia Kononenko, Regina Petrikauskienė, Viktorija Jasevičiūtė, Sylwia Gromny, Wioleta Stefaniak, Joanna Dariusz Polak, Maria Kajdan, Grażyna Fiks, Bartosz Liskowicz, Aneta Szubert, Julia Florczak, Julija Batare, Olena & Oлександр Maksymeniuk, Olena Vynychenko, Deniss Snetkovs, Sara Gilmeister, Monika Nalewajk, Justyna Kubiak, Anastasiia & Oleksii Krupoder, Наталия Панчук, Ala Petruyte, Edita Šliauzienė & Dariusz Šliaužys, Anna Maria Biegańska, Bogusława Filarczyk, Izabela Woźniak, Barbara Zabawa, Agnieszka Mielcarz, Ewa Cebula, Jovita Japertienė, Wioleta Matarova, Danuta Karol, Zuza Kalicińska, Grażyna Ociepek, Krzysztof Borkowski, Linda Proveja, Olena Bobyrovsk, Monika Miłoś, Joanna Grudziecka, Tatjana Diesendorf, Wioletta Olejnik, Adrian Czebiera, Maryna Nehay, Dorota Hutzel-Mohr, Mariusz Klimaj, Monika Brzozowska, Aušra Bytautienė, Vera Rohr-Torp Rohr-Torp, Mateusz Burghardt, Svetlana i Waldemar Maier, Barbara Gajdzińska, Zita Viščinienė, Maciej Pawlicki, Paweł Górski, Natalia Bukhtieieva, Laila Laganovska, Birutė Neuronienė, Ilona Rżany, Marianna Figarska, Barbara Michnikowska, Lia Voina & Simone Sollima, Tomasz Kopyciński, Ludmiła Smołuch, Gabriella Jonkute, Marianna Madejak, Tetyana Halka, Krzysztof Chmiel, Anna Czarnecka, Halina Dąbrowska, Svetlana Kuznetsova, Barbara i Adrian Erasmus, Barbara Plichta, Małgorzata Mazur, Jevgenija Sapežinsk, Edwarda Pellowska, Justyna Puchalska, Yury Panysh, Magdalena Gąsiorek, Bogusia Kobyłt, Stanisław Gers, Jan Pączek, Joanna Szeraszewicz-Kucharska, Monika i Wiesław Piekarscy, Kinga i Stefan Stepień, Laura Burinskiene, Jevgenij Novicenko, Patrycja Kruczek, Marek Klimza, Irmína Flak, Joanna Piątkowska, Grażyna Niamira, Viktorija Gorskova, Olga Saison, Марьяна Фока, Anzelika Dontsova, Zanna & Maksims Snitko, Titas Puidokas, Edyta Pollom, Marina Bitina, Tadeusz Dręzek, Olga Jarosińska, Filip Denis, Anna Lipinka, Agnieszka Linkiewicz, Tatjana Schleicher, Iwona Bajura, Agnieszka Polak, Katarzyna Okoń, Liudmila Leuckaja, Oksana Strekatš, Jolanta Prusaczyk, Olena Cherevan, Joanna Golynska, Hanis Ostrowska, Michał Krasniewski, Anna Kwiatkowska, Diana Lebedeva, Milena Radomska, Irina Cucer, Agnieszka Tomczak, Vanessa Staroń, Надежда Кожеурова, Małgorzata Brodzińska, Iryna & Oлександр Plakisi, Aneta Prusik, Urszula Klich, Gitana Repšienė & Aidas Repšys, Donata Czernielewska, Marta Nagrodzka, Wioletta Sznajderowicz, Agnieszka Grymuza, Grzegorz Bodaszewski, Piotr Palik, Witold Błonska, Wioleta Razulevičiūtė, Agnieszka Surdej, Robert Baczewski, Marek Wróbel, Marta i Ewa Gajda, Lidiia Filatova, Weronika Kanik-Schaller, Laura Bischoff, Regina Krefft, Irina Tihonova, Virginija Pačėsiene, Małgorzata Stary, Rafał Michor, Jolanta Żyra, Janina Parzych, Hanna Dymitryienka, Patryk Zabrocki, Zenon Kądzelski, Agnieszka i Małgorzata Szatkowskie, Olena Aleksevyh, Aurika Norvilienė, Marzanna Białczak, Aleksandra Kowalska i Tomasz Zelinger, Irena Budžiūtė, Krysia Strecha, Jana Geca Igors Geecs, Ewelina i Mateusz Kruk, Ala Zimoch, Iwona Czyż, Agnieszka Taberska, Dorota Daniłko, Beata Dziąbkowska, Maria Jolanta Jurek, Mirela Lewandowska, Iwona Partyńska, Paweł Marczyk, Magdalena Łaszcz, Raminta Vaidilaitė, Dace Puskare Diana, Rima Markunienė, Jovita Labalaukytė, Aleksandra Jakovleva, Ernest Zakobielski, Renata Golec, Malwina Hüls, Celina Peszek, Agnieszka Rogowska, Edyta i Marian Kardel, Paweł Szejcher, Patrycja Zahora, Anna Szczawińska, Adam Lasota, Andrzej Serafinski, Piotr Jeleń, Jolanta Zaborowska, Taisija Jefremova, Anna Wójcik, Olena Korchysta, Nijolė Nikonova, Damian Dempniak, Karolina Zawrotna, Ewa Sobieska, Agata Stachurska, Krystyna Chojceka, Dalia Lukšytė-Muchina, Izabela Jazwiec, Tatjana Budovska, Alfonsas Stačauskas, Ludmiła Kitova, Anna Bejgerowska, Izabella Kolodziejczyk, Kacper Woźniak, Gintarė Sarakauskienė, Andriy Grubeniuk, Halina Salik, Jan Jankun, Ewelina Urzędowska, Dominika Siuda, Jarosław Kaczor, Zita Balciuvienė, Virginija Rusetskienė, Hanna Roshchuk, Agnieszka Janssen, Olena Levchenko, Monika Boczkowska, Marzena Wrzosek, Jurgita Ambrazaitienė, Marina Kukšinova, Jelena Vasiljeva, Svetlana Makna, Małgorzata Dzilińska, Małgorzata Formela, Ilona Zeleznaka, Urszula Dybiec, Ewa Gasparjan, Katarzyna Prusaczyk, Radosław Kamiński, Barbara Pabis, Eliza Jasinska, Małgorzata Kmiecik, Milena Gawrych, Mariusz Rado, Justyna Mentlak, Ewa Michalik, Aleksandra Snitko, Anna Michalska, Anneliize Dederer, Małgorzata Korczyńska, Elżbieta Dzienisiewicz, Ewa Grotek, Leszek Szewczuk, Viktorija Diachenko Maksym, Paweł Kowalczyk, Leonora Kryžėvičienė, Monika Poręba, Barbara Thielecke, Zbyszek Pogorzelski, Aušra Bronkienė, Sylwia i Daniel Murach, Anna Pieńczykowska, Elżbieta Szkarlat, Hanna Romanko, Svetlana Petrova, Anna Kłyszynska, Beata Momot, Mariusz Kamiński, Iryna Zufalna, Kristina Ptašinskė, Yuliia Mezentseva, Elżbieta Makohoń-Wiadrowska, Anna Stokłosa i Anna Gdowik, Anna Szymańska, Maria Banaszkiewicz, Mirosław i Katarzyna Gwiądzowscy, Mindaugas Gečiauskas, Ryszard Peszyński, Virginija Aurylaitė, Daniel Buday Galina, Ewa Janusz, Renata Strycharz, Magdalena Rożańska, Magdalena Konieczna, Anna Włodarczyk, Agnieszka Stenzel, Michał Sienkowski, Dominika Karpiel, Danutė Tenikaitienė, Teresa Gębska, Barbara Szymczak, Marek Majkowski, Krystyna Szwed, Renata i Piotr Romaszko, Daiva Navardauskienė, Paulina Jakubiak, Wioleta i Jakub Wasiluk, Marlena Gryzbowska, Anna Kot, Ana Černyšova, Agata i Marcin Pociąg, Joanna Kisłowska, Tetiana Krasna, Marek Ruta, Irena Chaciak, Mariola Kudła, IWONA TUNYAN, Adrian Bańka, Ewa Woszczyk, Agnieszka Smolen-Mathews, Justyna i Mariusz Grad, Egidija Laumenskaitė, Aneta Pabis, Jolanta Kordulewska, Iwona Jasko, Beata Opółko, Olena Shtoiunda, Paweł Stankiewicz, Ewa Nieznalska, Halina Siczewska, Mirosław Stemplewski, Damian Habyk, Andrii Pertsev, Magdalena Marks, Krystyna Skrętowicz - Kolesińska, Przemysław Wesolek, Małgorzata Dawidowska, Jadwiga Pierepioka

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,94; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

CZŁONEK RADY DYREKTORÓW

20 Liderów
na 1. poziomie

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000

STATUS		PG Ldr z 7 poz.	
PO	PG		
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000
500 PG	1000 PG	1500 PG	
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER KONSULTANT 3 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER ASYSTENT 1 Lider na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER 20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom</div>			
<div>PREMIA ORGANIZACYJNA 1%</div>			
<div>PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE</div>			
<div>DYREKTOR MENADŻER 15 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR KONSULTANT 10 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>DYREKTOR ASYSTENT 7 Liderów na 1. poziomie</div>			
<div>LIDER MENADŻER 5 Liderów na 1.</div>			

* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.